TVRĐAVA
KULTURE
ŠIBENIK

Na temelju odredbi Pravilnika o radu Tvrđave kulture Šibenik čl. 10, a vezano uz raspisani oglas URBROJ: 267-1-26 od 13. studenog 2026. godine za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme za radno mjesto **Producent programa**, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje:

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA PROVJERU ZNANJA I SPOSOBNOSTI

PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI

Sukladno odredbama Pravilnika o radu, članak 10. obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata. Provjera se sastoji od dva dijela:

1. Pisane provjere kandidata (testiranja);
2. Usmenog testiranja (intervjua) kandidata s Povjerenstvom.

1. Pisano testiranje

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja. Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata/kinje. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natejčaja te osobe čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Po zaprimanju testa kandidat je dužan upisati ime i prezime na za to označenom mjestu na obrascu testa. Za vrijeme testiranja **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat. Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju.

2. Usmeno testiranje (intervju) s Povjerenstvom

Na usmeno testiranje (intervju) s Povjerenstvom bit će pozvani kandidati koji ostvare najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na pismenom testiranju. U razgovoru s kandidatima će se utvrđivati interesi, profesionalni ciljevi, motivacija kandidata, stečeno radno iskustvo i ostvareni rezultati u dosadašnjem radu (za ona radna mjesta za koje se traži iskustvo u radu).

UTVRĐIVANJE REZULTATA I OBAVJEŠTAVANJE KANDIDATA O REZULTATIMA OGLASA

Nakon provedenog razgovora Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pismenom i usmenom testiranju (intervjuu).

Rang lista i izvješće o provedenom postupku koje potpisuje svaki član Povjerenstva dostavlja se ravnatelju. Prije donošenja odluke o odabiru kandidata, ravnatelj i/ili Povjerenstvo može pozvati kandidata ili kandidate na dodatan razgovor.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obavješteni na mrežnoj stranici Tvrđava kulture Šibenik u roku od 15 dana od donošenja Odluke o izboru kandidata.

Sadržaj i način testiranja objavljen je 25. studenog 2026. godine na mrežnoj stranici Tvrđave kulture Šibenik.

PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE SU:

- Statut Javne ustanove u kulturi Tvrđava kulture Šibenik
- Produkcija umjetničkih događaja (Početni priručnik za buduće producente/ice) Brkić, Aleksandar; Letunić, Ana. 2021
- Izvještaj o radu Javne ustanove u kulturi Tvrđava kulture Šibenik za 2025. godinu
- Internet stranica TKŠ
- Internet stranica Kuća umjetnosti Arsen
- Internet stranica Hrvatski centar koralja Zlarin

Predsjednik Povjerenstva za natječaj
Producent programa

TVRĐAVA KULTURE ŠIBENIK

Morana Periša, Voditeljica Odjela za programsku produkciju