



**TVRĐAVA
KULTURE
ŠIBENIK**

URBROJ: 64-1/3-23
Šibenik, 16. ožujka 2023. godine

**OBAVIJEST
U SVEZI PROVEDBE OGLASA ZA PRIJAM U SLUŽBU**

Ravnateljica Ustanove raspisala je oglas za prijam u službu za radno mjesto:

Prodavač-blagajnik – 4 izvršitelja/ice na određeno vrijeme, uz obvezni probni rad od 2 (dva) mjeseca.

Oglas je objavljen putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, oglasne ploče Ustanove te na web-stranici www.tvrdjava-kulture.hr dana **16. ožujka 2023. godine**.

Rok za podnošenje prijave na natječaj je 8 (osam) dana od dana objave na stranicama HZZ-a.

Na temelju Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i Pravilnika o plaćama i materijalnim pravima radnika Tvrdave kulture Šibenik i raspisanog oglasa, Ustanova obavještava kandidate:

I. PODACI O PLAĆI

Osnovnu bruto plaću radnog mjesta **Prodavač-blagajnik** sačinjava umnožak koeficijenta radnog mjesta (1,65) i osnovice u iznosu od 551,00 EUR. Za svaku godinu radnog staža plaća se uvećava za 0,5%, a sve sukladno Pravilniku o radu i Pravilniku o plaćama i materijalnim pravima radnika Tvrdave kulture Šibenik.

II. OPIS POSLOVA

- prodaje dnevne ulaznice, ulaznice za večernja događanja i članske iskaznice na blagajnama lokacija,
- prodaje suvenire u suvenirnicama,
- aktivno informira posjetitelje objekata kojima Ustanova upravlja o sadržajima i programima,
- izdaje multimedijalnu opremu (tablete, audio vodiče...) posjetiteljima,
- izdaje račune i pohranjuje dokumentaciju o radu blagajne,
- sudjeluje u mjesečnim i godišnjim inventurama,



**TVRĐAVA
KULTURE
ŠIBENIK**

- prati stanja asortimana na skladištima,
- komunicira s koordinatorom lokacije oko narudžbi i primke robe i materijala,
- brine o urednosti i prezentaciji proizvoda u suvenirnicama,
- brine o pozitivnom imidžu Ustanove u odnosu prema posjetiteljima,
- obavlja druge poslove i izvanredne radne zadatke po nalogu glavnog koordinatora lokacija, voditelja Odjela ili ravnatelja u okviru svoje stručne spreme i stečenog znanja.

III. PRETHODNA PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA obuhvaća pisano testiranje i/ili intervju. Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10. Intervju se provodi samo s kandidatima koji ostvare najmanje 50% ukupnog broja bodova na pismenom testiranju. Kandidati su obvezni pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja i/ili intervju. Ako kandidat ne pristupi testiranju/intervjuu smatra se da je povukao prijavu na oglas.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na web stranici www.tvrdjava-kulture.hr najkasnije tri dana prije održavanja provjere.

PREDSJEDNIK POVJERENSTVA



Gorana Barišić Bačelić, ravnateljica